



ユニオンニュース・掲示回覧用

春闘職場チェック

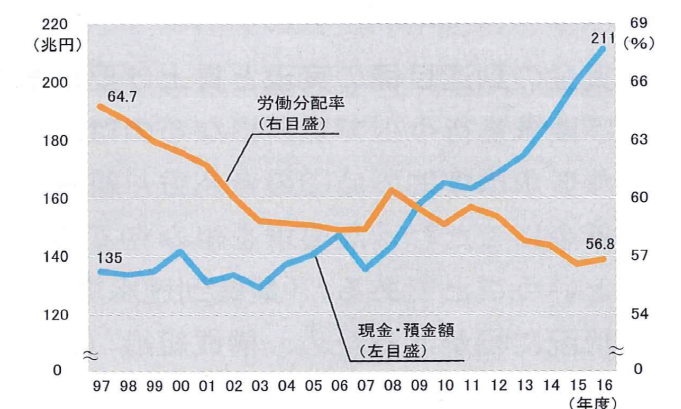
- ①36協定はありますか？
- ②残業は上司の指示に基づいて行われていますか？
- ③年次有給休暇取得促進のための取り組みをしていますか？
- ④仕事と育児・介護を両立できる職場ですか？
- ⑤ストレスチェックなどのメンタルヘルス対策はとられていますか？
- ⑥無期転換ルールは周知されていますか？
- ⑦無期転換申込権発生前に雇い止めされているようなことはありませんか？
- ⑧各種手当てについて正規社員と非正規社員の間に差別はありませんか？
- ⑨就業規則はいつでも見れますか？
- ⑩労働条件通知書は全員に渡されていますか？
- ⑪セクハラやパワハラなどの相談窓口はありますか？
- ⑫男女間の差別はありませんか？
- ⑬産休や育休、介護休業などに関して不利益な取り扱いはありませんか？

やりがい！賃上げ！休日増！

いよいよ春闘です。

まずは賃上げです。全体としては企業の内部留保は史上最高です。その一方で労働分配率は下がる一方です。（右図参照）堂々と要求して、要求額に満たない場合は、その理由を徹底的に糺しましょう。目標は10500円、時給にして60円UPです。具体的な金額は職場で十分話し合って決定しましょう。単純な金額だけでなく、残業の割増率を上げることや、定昇制度の導入など職場に応じた要求をつくりましょう。一時金と月例賃金の持つ意味は全く違います。月例賃金の増額を目指しましょう。

〔法人企業の現金・預金額と労働分配率の推移〕



■注：労働分配率は連合の計算方法（1人あたり雇用者所得÷1人あたりGDP）2016年度の就業人数および雇用者数は、労働力調査の2015年度から2016年度の伸び率より連合推計
■出所：内閣府「四半期別GDP速報」、財務省「法人企業統計」より連合作成

私たちの仲間の中には賃上げのハードルが高い職場も確かにあります。その場合でもあきらめずに財務資料の提示を求めて納得するまで交渉することが重要です。

有期雇用の労働者に無期転換申込権が発生することも今年の大きなポイントです。まだまだ法律が変わったことをよく知らない仲間もいます。（図1、図2参照）春闘の団体交渉までに職場にどれくらい対象者がいて、4月以降会社がどうしようとしているのか、それに対して組合がどのように対応していくのか、などあらかじめ情報を得て、話し合っておきましょう。

春闘をひとつの機会として、日常業務で見逃しがちなこともお互いに話し合い、おかしいと思うこと、納得のいかないことは共有して、交渉に臨みましょう。この積み重ねが、私たち労働者にと

っても、企業にとっても、顧客・取引先にとっても、ひいては社会全体にとっても利益になります。明朗で公正な職場をつくるためにいっしょに頑張りましょう。

図1〔改正労働契約法の変更内容を知っているか〕

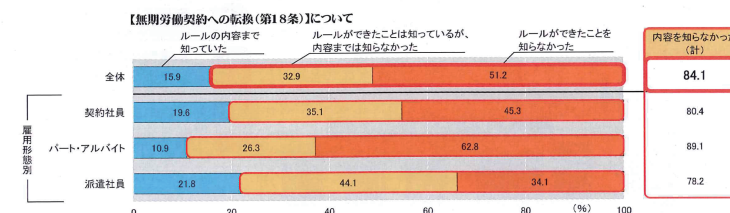
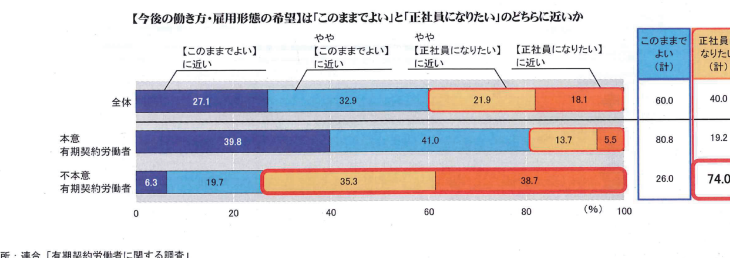


図2〔今後の働き方・雇用形態はどのような形態を希望するか〕



■出所：連合「有期契約労働者に関する調査」

無期転換ルール周知アピールデモ決行

2月15日(木) 16:00～18:00 (終了予定)
大阪産業創造館集合

無期転換ルールの周知、STOP雇い止めなどを訴えてデモ行進をします。連合大阪各団体が参加します。

3月2日(金) 18:30～ 扇町公園

春闘決起集会