

ユニオンニュース・掲示回覧用

特措法に基づく緊急事態宣言が出された場合は休業手当の支払い義務が変わる可能性が高い。組合としては緊急事態宣言が出されたとしても何らかの給与補償がなされるように、会社と早急に話し合いを。

休業手当の支払い義務 現在と特措法に基づき緊急事態宣言が出された時の違い

and the same of th		現在	緊急事態宣言が発出の期間
ライブハウスや	状営 況業	多くの施設が 営業自粛	法律に基づき都道府県知 事が営業停止を要請・指示
	休業手当	60%以上の 賃金を支払う 必要あり	(厚労省見解) 休業手当の支払い義務なし
			(日本労働弁護団見解) 休業手当の支払い義務なく なる可能性
飲食店や小売店	状営 況業	売り上げ 不振や自粛で 多くが休業	法律に基づき住民に外出 しないよう要請。従業員が 集まらず客も少なくなり 休業店舗増加か
	休業手当	60%以上の 賃金を支払う 必要あり	(厚労省見解) 休業手当の支払い義務課 すこと困難に
			(日本労働弁護団見解) 最終的に裁判所の判断に

東京新聞 2020年4月3日 朝刊

連合大阪地方ユニオン 大阪地域合同労働組合 ユニオンニュース No.53 2020年4月号

ELECTION OF THE PARTY OF THE PA

コロナ対策の協議・交渉

今回の入国制限、外出自粛等によりほとん どの業界でマイナスの影響が出ています。労 働組合としては都度対処せざるをえませんが、 あらかじめ想定される問題は経営側に申し入 れておきましょう。

■コロナ予防対策について

労働局のホームページに「職場における新型コロナウイルス感染症の拡大を防止するためのチェックリスト」のひな形があります。まず、これを利用して職場での対策チェックをするように求めましょう。(組合ホームページからリンクを貼っています。)

■ 休業に伴う労働協約について

それぞれの職場で様々な状況がありますが、 労働者と企業が折り合える条件を話し合う必 要があります。雇用形態にかかわらず働いて いる仲間が力を合わせて何とかこの状況を乗り切らなくてはいけません。事項の雇用調整 助成金や様々な融資を考慮しながら、きちん とした約束を取り付けることが大切です。

雇用関係施策まとめ(4/1現在)

現在とられている雇用関係の助成金、補助金の概要をまとめました。最新情報及び具体的な活用方法については組合本部にご相談下さい。

■ 小学校休業等対応助成金

条件1 6/30までに小学校等が休校になった影響で仕事を休む(パートでも可。祖父祖母や 友人でも実質的に面倒を見ていたら可。)

条件2 会社が給与を全額支払う。

助成内容 会社に対して支払い給与全額を政府 が助成(ただし助成の上限は8330円) 申請期 間は6/30まで。

※該当する場合は会社と話し合いを。

■雇用調整助成金特例措置

条件1 解雇を伴わない休業などで雇用を維持する。

助成内容 中小企業の場合、労働者に支払った 金額の90%を助成(上限8330円)。

教育訓練を行った場合はさらに1人1日あたり1200円加算。事後申請(6/30まで)も可。

個人向け緊急小口資金等の特例

コロナの影響で休業になってしまったために生活が困窮した場合は緊急小口資金の融資が受けられます。無利子で上限10万円(学校等の休業による場合は20万円)。

その他1世帯あたり30万円、児童手当の拡充 など様々な施策が喧伝されています。制度設 計が全く見えない施策もあります。日々状況 が変わりますので、何かあれば組合本部にご 連絡ください。

多三字三分《沙卜中止

5月1日の大阪城公園でのメーデーイベントは中止になりました。大阪地域合同組合としてどうするかは後ほど各分会に連絡します。

春闘速報

中小組合の賃上げ額は全体を上回るとともに、昨年同時期をも上回る(3/19 現在)中小の賃上げ額・率は大手に少しずつ近づく傾向(右図参照→)

全体の組合員加重平均は5,880円・1.94%(昨年同期比 595円減・0.19ポイント減)、 うち300人未満の中小組合は5,163円・2.03%(同20円減・0.01ポイント増)。定昇分 を除いた賃上げ額では1,407 円・0.45%(同421円減・0.17ポイント減)、中小組合 は1,428円・0.58%(同78円増・0.06ポイント増)。: 連合第2回集計

連合第3回集計(4/2現在)のベアは全体1,390円、中小は1,407円(昨年同時期比) 大阪では1組合あたり単純平均で6,070円(同91円増):大阪府調査(第1報)

